



Eugénie Mukantagwera

Pratiques de formation et d'éducation coopératives

Analyse du cas de
l'UCOPRIBU/Abahujumugambi

TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS.....	III
TABLE DES MATIÈRES	IV
LISTE DES TABLEAUX	VIII
LISTE DES ANNEXES	IX
LISTE DES SIGLES ET ABRÉVIATIONS	X
INTRODUCTION.....	1
CHAPITRE 1. PROBLÉMATIQUE ET MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE.....	4
1.1. LA PROBLÉMATIQUE DE DÉVELOPPEMENT DU MOUVEMENT COOPÉRATIF AU RWANDA	4
1.1.1. Contexte socio-historique du mouvement coopératif rwandais.....	4
1.1.2. Les difficultés de développement des coopératives rwandaises	5
1.1.3. Cadre législatif et son évolution.....	7
1.2. LA COOPÉRATION AGRICOLE AU RWANDA.....	11
1.2.1. Le portrait du secteur agricole rwandais.....	11
1.2.2. La politique nationale en matière agricole	14
1.2.3. La promotion des coopératives : une stratégie pour le développement de l'agriculture au Rwanda.....	17
1.3. ÉTAT DE LA RECHERCHE SUR LA FORMATION ET L'ÉDUCATION COOPÉRATIVES EN AFRIQUE.....	19
1.4. JUSTIFICATION ET OBJECTIFS DE LA RECHERCHE	21
1.4.1. Justification de la recherche.....	21

1.4.2. Objectifs de recherche et retombées potentielles	23
1.5. QUESTIONS ET HYPOTHÈSES DE RECHERCHE.....	24
1.5.1. Questions de recherche.....	24
1.5.2. Hypothèses.....	25
1.6. DÉMARCHE MÉTHODOLOGIQUE.....	25
1.6.1. Terrain de recherche, population visée et difficultés de l'enquête.....	25
1.6.2. Procédure de collecte des données.....	28
1.6.3. Procédure d'analyse des données.....	29
CHAPITRE 2. LA FORMATION ET L'ÉDUCATION COOPÉRATIVES : UNE CLÉ DE RÉUSSITE DES ENTREPRISES COOPÉRATIVES.....	30
2.1. CONNAISSANCES GÉNÉRALES SUR LES ENTREPRISES COOPÉRATIVES.....	30
2.1.1. Définition et objectifs d'une coopérative	30
2.1.2. Historique du mouvement coopératif.....	31
2.1.3. Valeurs et principes coopératifs.....	33
2.1.4. La démocratie dans les coopératives	36
2.2. LA COOPÉRATION AGRICOLE POUR UNE AGRICULTURE RENTABLE.....	37
2.3. LES FACTEURS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RÉUSSITE DES ENTREPRISES COOPÉRATIVES	41
2.3.1. Le processus de structuration et l'engagement des coopérateurs	41
2.3.2. Les services d'appui et accompagnement	43
2.3.3. Un cadre législatif favorable	44
2.3.4. Les capacités d'adaptation et de gestion appropriée	46
2.3.5. La participation des membres	48

